

キャリアマート採用実態調査レポート“緊急”アンケート  
「経団連による就活ルール廃止発表に関するアンケート」を実施

## インターンシップ未実施の理由は「対応できる人材・時間の不足」 就活ルール廃止で求められる人事の業務効率化

ロボット活用による採用支援を行う株式会社キャリアマート(本社:東京都新宿区、取締役社長:安田泰司、以下 キャリアマート)は、大手就活サイトを利用して新卒採用活動を実施している全国の企業に向けて「経団連による就活ルール廃止発表(10/9)に関するアンケート」を実施いたしました。

本調査では、インターンシップの実施状況やその理由についても回答を取得。調査結果では、人事担当に求められる業務効率化の実情が明らかになりました。

### アンケート調査概要

2018年10月9日、日本経済団体連合が2021年春入社以降の新卒者を対象とする就職・採用活動のルール(いわゆる就活ルール)を策定しないことが決定されたことについて、Webアンケート調査を実施

調査期間: 2018年10月16日~10月26日

調査対象: 大手就活サイトを利用し新卒採用活動を行う、全国の企業の採用担当者

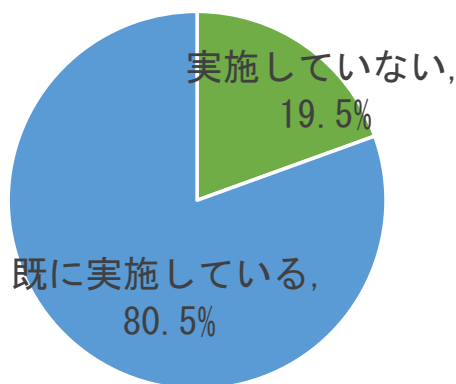
回答件数: 184件 (うち、従業員数300名未満の中小企業からの回答は103件)

■同調査の結果を反映した前回リリースはこちら

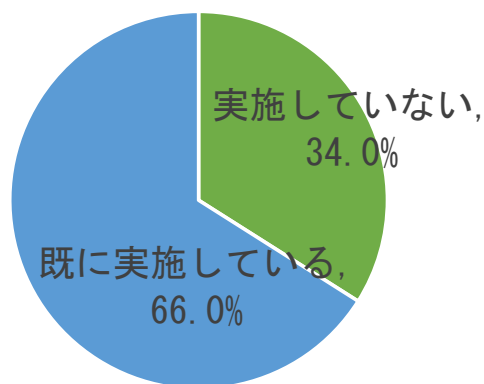
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000001.000038796.html>

### インターンシップを実施している大手企業は8割、中小企業では6割強

「現在、インターンシップ制度を取り入れていますか?」という質問に対し、大手企業では8割、中小企業では6割強が既に実施していると回答しました。



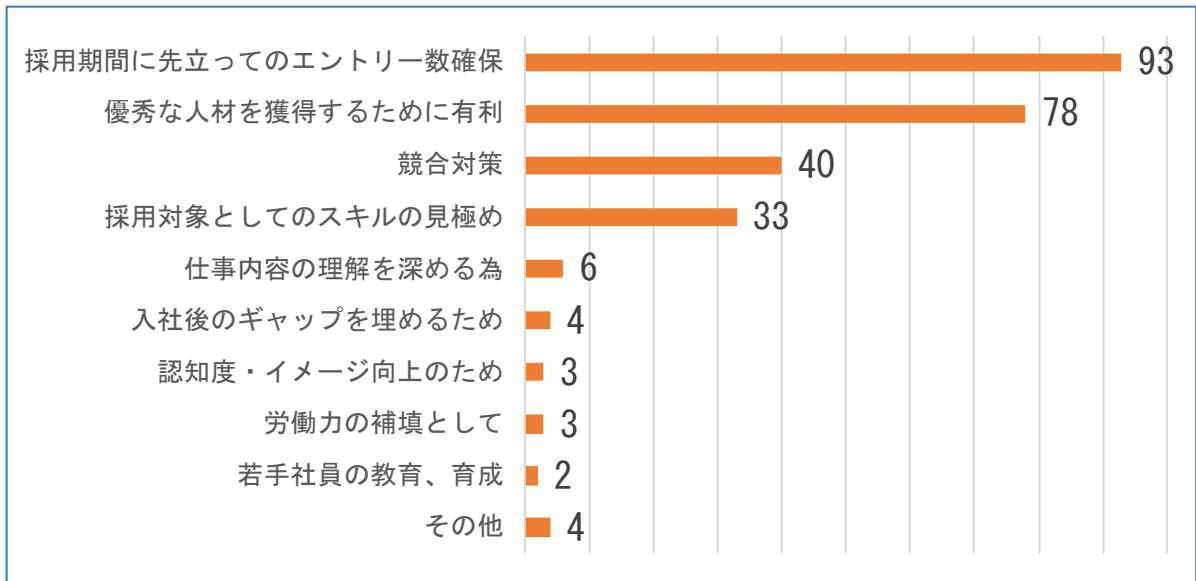
従業員300名以上の企業 (n=77)



従業員300名未満の企業 (n=103)

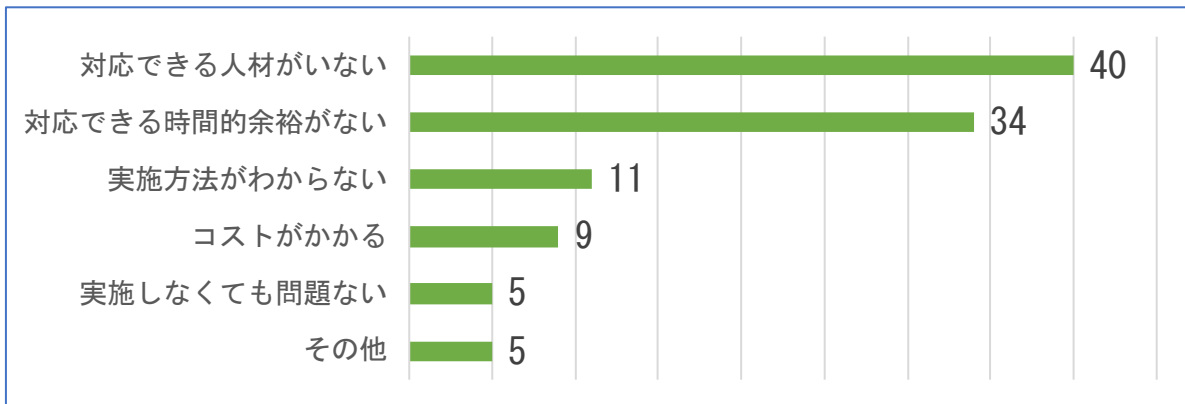
### インターンシップを実施している理由の1位は「エントリー数の確保」

既にインターンシップを実施している企業への質問として「インターンシップの実施理由は?」(※回答は複数選択可能)と尋ねたところ、「採用に先立ってのエントリー数確保」の回答が最も多く、次いで「優秀な人材を獲得するために有利」となりました。(n=130)



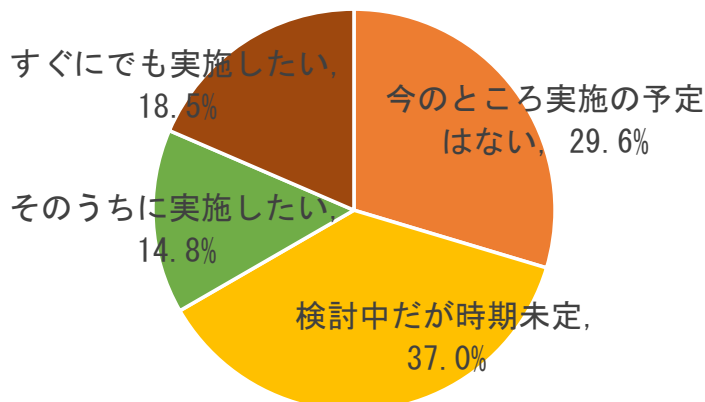
### インターンシップを実施していない理由の1位は「対応できる人材がない」

現在インターンシップを実施していない企業への質問として「**インターンシップを実施しない理由は？**」（※回答は複数選択可能）と尋ねたところ、「対応できる人材がない」が最も多く、次いで「対応できる時間的余裕がない」となりました。（n=54）



### 今後もインターンシップの実施については「予定なし」「時期未定」が6割強

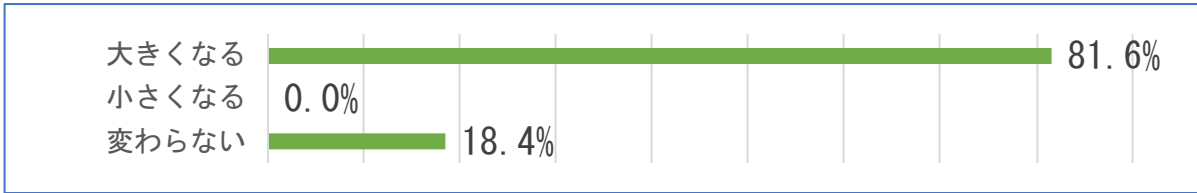
現在インターンシップを実施していない企業への質問として「**今後インターンシップを実施する予定はありますか？**」（※回答は複数選択可能）と尋ねたところ、「今のところ実施の予定はない」が29.6%、「検討中だが時期未定」が37%となりました。（n=54）



## 【中小企業】インターンシップの重要性が高まるも、人事増員は難しいという見解

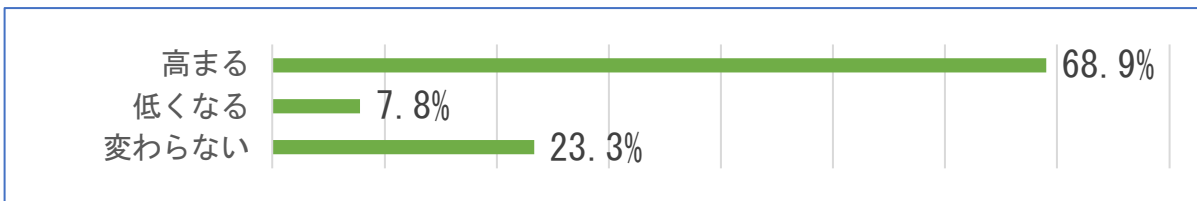
中小企業(n=103)に対し、「ルール廃止に伴い、御社ではどのような変化が生じると考えられますか」という質問に対し、採用に関する労力に関しては「大きくなる」と答えた企業が81.6%に達しました。

### 【採用活動に関わる労力が▼】



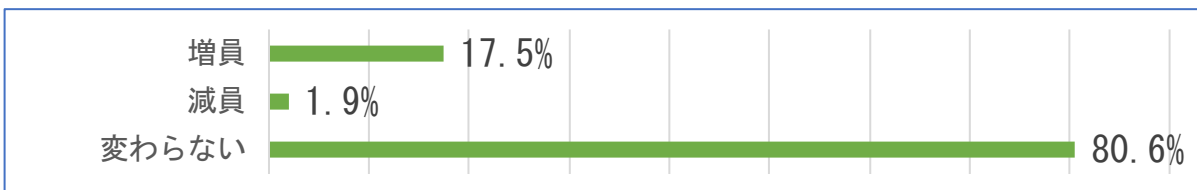
また、同質問においてインターンシップの重要性に関しては「高まる」との予測が7割近くとなりました。

### 【インターンシップの重要性が】

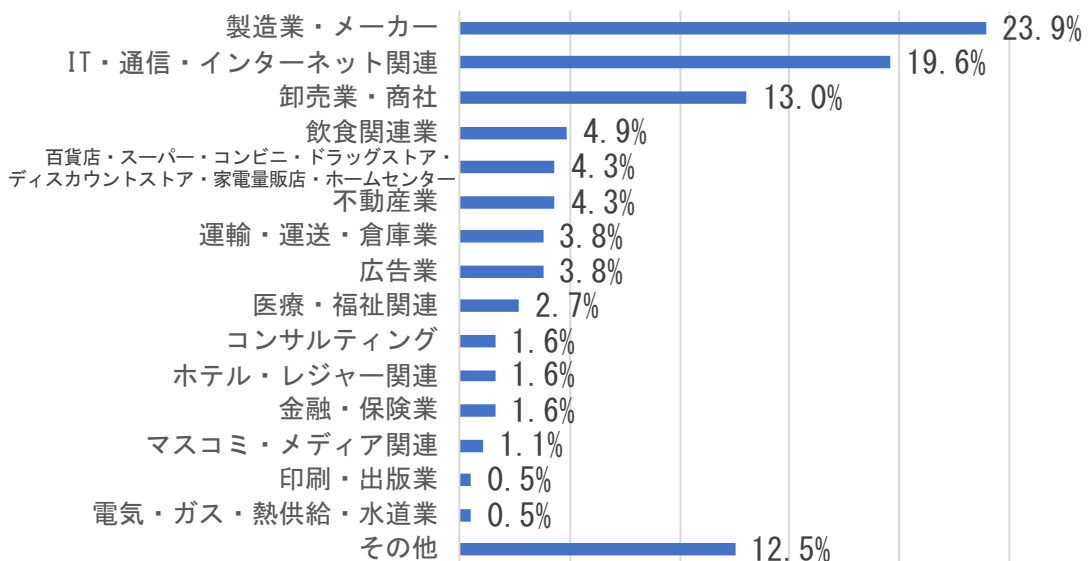


(引き続き同質問)しかし上記にもかかわらず、**人事担当者の増員は控える傾向が明らかになり、インターンシップの実施に二の足を踏む中小企業の現状が浮き彫り**となりました。

### 【人事担当者を▼】



## ■補足・回答企業の業種について (n=184)



### ■キャリアマートの採用アウトソーシング

現状就活ルールでの3月～6月の新卒採用ピークの時期、人事担当者はとにかく時間が足りません。さらに上記のように、就活ルール廃止ともなれば労力の増大が懸念されますが、人員を増やせないというのが多くの企業の実情。そんな中応募者数や内定率を高めるには、より業務の効率化がキーになると言えます。そのような状況に対応すべく、昨今採用のアウトソーシングを依頼する企業様が増えてきています。私たち採用のプロにお任せいただければ、新たにアルバイトや派遣スタッフなどを雇って1から教育する必要もありません。

### ■インターンシップサイトの立ち上げ～集客を含め、RPAを活用した採用支援

キャリアマートでは、2014年より社内業務のRPA化を推進。採用業務の中に山ほどある「やらなければならないが、すぐには成果を生み出さないルーティンワーク」を全てロボットに対応させます。ロボットは24時間365日、大量の業務を超短時間で処理。それにより学生対応や選考結果処理などのコア業務に集中できる時間をロボットが捻出してくれるため、ミス無く正確、より手厚いアウトソーシングサービスを企業様に提供する事ができるのです。



### ■株式会社キャリアマートについて ( Web サイト <https://www.careermart.co.jp>)

商号：株式会社キャリアマート

本社所在地：東京都新宿区西新宿7-3-4 アソルティ西新宿ビル4階

設立：平成14年11月1日

取締役社長：安田 泰司

「人と企業のベストマッチを創る総合人材サービス」として、2002年の設立から現在まで、人材ビジネス一筋の会社です。コンサルティング・アウトソーシング・プロモーションという3つのアプローチで、新卒・中途採用に関する全ての業務をサポートします。キャリアマートでは、2014年よりRPA(Robotic Process Automation)を用いた採用ロボットの開発に着手し、既に約400体の採用ロボットが稼働しております。今後、2年間で1000体のロボット開発を行い、採用ロボットアウトソーシングの分野でのNo.1企業を目指します。また、採用支援以外の人事関連業務や営業支援業務の自動化開発も同時に進めており、人がより生産的でクリエイティブな仕事ができる未来を創造していきます。自動化ロボットの開発により、現在日本が直面する長時間労働問題や、労働人口の減少による労働力不足問題を解決し、ホワイトカラーの生産性向上を力強く推進してまいります。

---

#### 【本プレスリリースに関するお問い合わせ先(報道機関窓口)】

株式会社地方創生

広報担当・近江(おうみ)

TEL:03-6832-7366 / FAX:03-6832-7368 / E-mail: omi@chihouseusei.jp

#### 【キャリアマートのサービスに関するお問い合わせ先】

株式会社キャリアマート

採用コンサルティング事業部 担当・石井

TEL: 03-3367-5599 / FAX:03-6857-1218 / E-mail: taishii@careermart.co.jp